



**An die Mitglieder des VPSK**

## **2. Durchgang 2019/20**

### **CAS «Human Resource Management im Gesundheitswesen (HRMG)»**

**Der zweite CAS HRMG startet am 19./20. September 2019 in Olten mit einem 2-tägigen Modul!**

Die erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen dem VPSK und dem Institut für Personalmanagement und Organisation der Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft (FHNW) geht bereits die zweite Runde.

Die erste CAS-Durchführung wird im Juni 2019 mit den Prüfungen und der Abschlussfeier erfolgreich beendet. Insgesamt absolvierten 13 Teilnehmerinnen und Teilnehmer den Kurs. Sie beurteilen den Lehrgang alle als ausgezeichnet und empfehlen ihn vorbehaltlos.

Die Kursleitung hat die detaillierten Kursbeurteilungen zum Anlass genommen, zusammen mit der Projektgruppe des VPSK, Fein Anpassungen für die zweite Durchführung vorzunehmen.

Der 13-tägige CAS HRMG findet grundsätzlich im Zweitages-Rhythmus in der Regel jeweils Donnerstag und Freitag in Olten statt. Folgende Themenblöcke (à 2-3 Tage) sind geplant:

**Modul 1 HR Strategie / Führungsstrukturen und Organisationsmodelle** (u.a. mit Prof. G. Bruederlin, FHNW; Prof. M. Zölch, FHNW; M. Zürcher, Personalleiter, Kantonsspital Aarau und Ph. Sommer, Partner, pwc)

**Modul 2: Arbeitszeit und Compensation / Tarifstrukturen: DRG und TARMED** (u.a. mit I. von Wartburg, Geschäftsführer perinnova; S. Pagel, Leiterin Personalpolitik, Insel Gruppe; Prof. E. Lüthi, FHNW)

**Modul 3: Finanzielle Führung / Performance Management** (u.a. mit Prof. E. Sutter, FHNW und M. Umiker, Leiter Betriebswirtschaft, Spital Uster/Wetzikon)

**Modul 4: Digitalisierung und e-Health / Talent Akquisition und Recruiting** (u.a. mit R. Iglesias, Leiter Medizinaltechnik und Sicherheit Kantonsspital St. Gallen und Prof. M. Della Vecchia, FHNW; Prof. D. Resch, FHNW)

**Modul 5: Kommunikation (Gesprächsführung und Beratungsfähigkeit)** (u.a. mit M. Alt, Prof. W. Eberling, FHNW; M. Lüdi, Insel Gruppe)

**Modul 6a: Sourcing / Talent Management** (u.a. mit A.Soland, Logistikleiter Universitätsspital Zürich und M. Alkalay-Loher, Beraterin Walker Projects)

Modul 6b: **BGM / Sozialpartnerschaft** (u.a. M. Zwarenburg, Leiterin BGM Kantonsspital Aarau; D. Wunderlin, Personalchef Alter und Pflege, Winterthur; P. Braun, Peko-Präsidentin Universitätsspital Zürich;

Teilnehmende des CAS HRMG haben folgende Zulassungsbedingungen zu erfüllen:

- Hochschulabschluss **oder** Personalfachausweis **oder** ähnlicher (gleichwertiger) Abschluss
- Mindestens 3-jährige branchenunabhängige HR-Basisberufserfahrung
- Aktuelle Position eines HR BP («Business Partners») / Bereichspersonalchefs oder einer ähnlich gelagerten Funktion oder vorliegendem Potential dazu

Die Kosten für den CAS HRMG betragen für VPSK-Mitglieder CHF 7'000.— (darin sind alle Kurskosten enthalten).

In der Beilage finden Sie die **neu gedruckte Broschüre** für die 2. Durchführung. Darin sind die detaillierten Informationen enthalten.

Wir freuen uns über Ihre Anmeldungen.

Für Fragen stehen Ihnen die beiden Unterzeichnenden sehr gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktnahme.

Freundliche Grüsse



Patricia Bertschi  
Vorstand VPSK Schweiz



Gery Bruederlin  
Studiengangleiter FHNW