

CAS «Human Resource Management im Gesundheitswesen» (CAS HRMG) HR-Management für Fachleute der Gesundheitsbranche



Der CAS HRMG ist ein berufsbegleitender, praxisorientierter, aber auch theoretisch fundierter Weiterbildungslehrgang, welcher in Kooperation vom VPSK (Vereinigung der Personalmanagerinnen und Personalmanager Schweizerischer Krankenhäuser) und der FHNW durchgeführt wird und die personalrelevanten Herausforderungen des Gesundheitsbereichs aufgreift.

Die Studierenden setzen sich mit aktuellen Fragestellungen und zukunftsweisenden Trends des Human Resource Management sowie gesundheitsökonomischen Grundsätzen und Inhalten der Schweiz auseinander. Dabei sollen die personalrelevanten Inhalte aus dem betrieblichen Umfeld der Gesundheitsindustrie beleuchtet und erläutert werden. Zudem bringen sie ihre eigenen Erfahrungen und ihren Geschäftskontext mit in den Unterricht ein.

Der CAS verfolgt das Ziel, industriespezifische HR-Standards zu setzen. Damit steht er als ein Gütesiegel für die Qualität der HR-Dienstleistung im Schweizerischen Gesundheitswesen.

Zielpublikum Der Lehrgang richtet sich an im HRM tätige Personen, welche über eine mehrjährige HR-Erfahrung (alle Branchen) verfügen und sich in den spezifischen personalrelevanten Herausforderungen des Gesundheitswesens weiter qualifizieren möchten.

Inhalt & Programm

- HR-Strategie im Gesundheitsbereich
- Personalplanung und Kompetenzenmanagement
- Führungsstrukturen und Organisationsmodelle, Fusionen und Kooperationen

- Fallkostensystematik, Tarifstrukturen, Leistungserfassung und -abrechnung
- Arbeitszeit-, Compensation- und Performance-Management
- Finanzielle Führung eines Spitals
- Employer Relations
- Digitalisierung und E-Health
- Talente-Akquisition und Rekrutierung
- Sourcing, Outsourcing, Supply Chain- und Prozess-Management
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Flexible Arbeitsformen
- Beratungsprozesse und internes Consulting
- HR-Kompetenzen und Rollenmodelle
- Begleitung schwieriger Gespräche und Konfliktmanagement

Dozierende

- Manager und Managerinnen aus der Gesundheitsbranche
- Interne FHNW-Dozierende
- Externe HR Expertinnen und Experten

Aufbau

13 Kurstage à 8 Lektionen verteilt auf ca. 12 Monate

Voraussetzung & Zulassung

- Absolventinnen und Absolventen einer Hochschule oder Universität und/oder Fachleute mit einem eidgenössisch anerkannten Fachausweis in HRM (o.ä.)
- HR-Fachleute, welche mindestens eine 3-jährige HR-Berufserfahrung vorweisen können und aktuell die Position eines HR Business Partner, HR Spezialisten oder Personalverantwortlichen inne haben

Startdatum

Mittwoch, 7. November 2018

Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

Kosten

CHF 7'000.– (VPSK-Mitglieder)
CHF 8'000.– (alle anderen)
inkl. Pausen- und Mittagsverpflegung

Kontakt & Anmeldung

Tina Brügger, Weiterbildungs Koordinatorin
Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

tina.bruegger@fhnw.ch, T +41 62 957 27 96

Leitung

Prof. Dr. Gery Bruederlin
gery.bruederlin@fhnw.ch, T +41 62 957 26 81
Unter diesen Nummern können wir Ihnen auch Details zum Programm erläutern.

Vertreter VPSK

Markus Lüdi
markus.luedi@insel.ch, T +41 31 632 28 02